

Rettighetsdokument for tjenestemottakar i BYRG Kompetanse AS.

1 Bakgrunn

Vi i BYRG Kompetanse AS har utarbeida eit rettighetsdokument for å sikre at alle på tiltak hos oss (VTA og AFT) skal være sikret like rettigheter og føle seg trygge på at disse blir ivaretatt.

Vi har valt å sette disse rettighetene med grunnlag i de europeiske menneskerettighetene og med bakgrunn i vår visjon og grunnleggende verdier om å tilføre mennesker vekst, utvikling og en følelse av egenverd.

2 Rettigheter

VTA og AFT kandidater har rett til:

- Skriftlig arbeidsavtale.
- 5 ukers ferie (kun VTA).
- Medarbeidersamtale minst 1 gang pr år, ellers etter behov.
- Utarbeidelse av en personlig plan (PP plan), i samråd med tiltaksansvarlig.
- Brukermedvirkning, - kunne påvirke sin egen arbeidshverdag og PP plan.
- Individuell tilpasning, tilrettelegging og bistand ut i fra sine egne forutsetninger.
- Bli møtt med respekt og aksept for sine fysiske, følelsesmessige, kulturelle og religiøse behov.
- Informasjon om sine rettigheter og om endringer som skal settes i gang i bedriften.
- Lønn etter tariff for VTA.
- Innsyn i sin egen journal.
- Delta i det sosiale/turer som blir arrangert ved bedrifta.

I tillegg til disse rettighetene finst der en del andre lover som fastsetter en del andre rettigheter som også er viktig for våre kandidater.

Økonomiske rettigheter fra NAV: www.nav.no eller ta kontakt med din lokale saksbehandler.

Mest sentrale lovene:

- Arbeidsmiljøloven
- Ferieloven
- Folketrygdloven

Oversikt over disse finner du på www.lovdatab.no