

Prosedyre for å hindre fysisk, psykisk og økonomisk misbruk av tjenestemottaker ved BYRG Kompetanse AS

1. Bakgrunn:

BYRG Kompetanse AS skal legge til rette for at kandidater ikke blir fysisk, psykisk eller økonomisk misbrukt.

Klargjøring av begrep:

Fysisk misbruk:

Dette er dersom en blir påført smerter, kroppslig skade eller sykdom. Det kan være snakk om fysisk vold, mishandling eller seksuelle overgrep.

Psykisk misbruk:

Alle måter å skade, skremme eller krenke på som ikke er direkte fysisk i sin natur, eller måter å styre eller dominere andre på. Dette kan være verbalt, utfrysing, baksnakking og utnyttelse av makt og posisjon m.m.

Økonomisk misbruk:

Utnytte andre i den hensikt å oppnå økonomisk vinning for seg selv eller andre. Dette kan være for eksempel salg der personen ikke tørr å si nei på grunn av selgers posisjon eller at selger er usikker på kjøper er i stand til å ta avgjørelser av økonomisk art til det beste for seg selv.

2. Tiltak for å hindre at fysisk, psykisk og økonomisk misbruk oppstår:

For å hindre at kandidatene ved BYRG Kompetanse skal bli utsett for slikt misbruk skal vi kontinuerlig jobbe for en bedriftskultur som ivaretar respekt for hverandre uavhengig av stilling, kjønn og etnisk bakgrunn. For å oppnå dette skal vi tilføre bedriften og de ansatte kompetanse og økt bevissthet om hva som kreves av oss for å skape et trygt arbeidsmiljø.

Vi har disse forhåndsreglene å forholde oss til:

- Loddsalg eller salg av andre artikler til kandidatene er ikke tillatt for ansatte eller andre som i jobbsammenheng er knyttet til BYRG Kompetanse AS.
- NULL toleranse for mobbing, både fysisk og psykisk.
- Innhenting av politiattest ved tiltredelse i stilling ved BYRG Kompetanse AS.
- Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til sin maktposisjon.
- Ledelsen skal til enhver tid sette fokus på respekt for kandidatene og være med å bevisstgjøre de ansatte på sin maktposisjon.

- Enhver ansatt har ansvar for å forsøke å unngå å sette seg selv i en posisjon der en har muligheten til å utnytte en kandidat.
- Ansatte skal ikke inngå private relasjoner med kandidater mens de er engasjert hos oss.
- Alle ansatte har et særskilt ansvar for å påse at disse punktene følges.

Alle ved BYRG Kompetanse AS har plikt til å gi beskjed ved mistanke om fysisk, psykisk eller økonomisk misbruk til sin nærmeste leder, fagleder eller daglig leder.

Alle faste ansatte ved BYRG Kompetanse AS skal i slike tilfeller opptre med høyest mulig diskresjon og ta vare på alle parter i situasjonen på best mulig måte.

Oppslagsverk tilgjengelig på arbeidssted:

- Håndbok seksuell helse: se personalhåndbok.