

	Prinsipp: etikk		
	Kriterie 18 :		
	Indikator 28 : Virksomheten utvikler og anvender retningslinjer om etikk og trivsel for alle.		
Forfatter: SLK	Godkjent av: STR	Godkjent dato: velg dato	Revisjonsdato: velg dato

Etiske retningslinjer.

1 Definisjon

Etikk er læra om reglar og normer. Etiske retningslinjer seier noko om korleis vi ønsker at ting skal ver i vår bedrift, -kva som er rett og galt i forhold til mellommenneskelige relasjonar og korleis vi skal oppføre oss mot kvarandre.

At alle ansatte forsøker å etterleve dei etiske retningslinjene er viktig for at vi skal kunne legge til rette for at alle skal kunne oppleve trivsel, mestring og vekst i trygge og gode omgivelser, og for at omdømme til BYRG Kompetanse skal bli best mogleg.

2 Mål

Dei etiske retningslinjene skal virke styrande for våre holdningar og adferd, og ver med på å sikre at dette samsvarar med dei verdiane vi står for.

3 Etiske retningslinjer

Virksomheita skal:

- Følgje norske lover og forskrifter.
- Arbeide mot sosial dumping.
- Aldri ta del i streikebryteri eller iverksette arbeidspraksis i bedrifter som for tida har permiterte ansatte i tilsvarande oppgåver.
- Gi korrekt informasjon om tjenestane og produkta vi leverar.
- Ha ein inkluderande og open bedriftskultur.
- Legge til rette for at alle skal få bidra etter best faglig evne og anerkjenne kvar enkelt for det arbeidet dei utførar.
- Ha nulltoleranse for mobbing, trakassering og uønska seksuell oppmerksomheit.
- Diskriminering på bakgrunn av alder, funksjonshemming, kjønn, etnisitet, livssyn, politisk ståstad eller seksuell legning skal ikkje forekomme.

Alle ansatte og deltakarar skal:

- Gjere seg kjent med og innrette seg etter dei reglane og avtalene som er satt ved BYRG Kompetanse AS.
- Overhalde taushetsplikta.
- Omhandle bedriftsinformasjon i forhold til teneste og produkt med varsomheit. Taushetsplikta gjelder til enhver tid.
- Bidra til eit trygt arbeidsmiljø der alle kan få utvikle sine ressursar, uavhengig av sine forutsetningar.
- Under ei kvar anledning verne og stoppe eitkvart forsøk på fysisk, psykisk eller økonomisk utnytting av nokon med eit arbeidsforhald i BYRG Kompetanse AS.
- Snakke fint om våre kollegaer.
- Ta opp utfordringer med den personen det gjeld og gå tjeneste veg dersom det er behov for det.
- Ta vare på bedrifta sine materielle verdiar (bygning, produksjons utstyr, bilar, pc og liknande).
- Ver positiv for å ta til seg ny kunnskap.
- Opptreer høflig, respektfullt og med serviceinnstilling overfor eigarar, kollegaer, kandidatar, kundar og samarbeidspartnarar.
- Fremje ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold.
- Viser skjønn ved mottak av gåver. Gåver av høg verdi og som gir personlig vinning avslås. Men vi skal alltid respektere givaren sine gode intensjonar.
- Ikkje inngå private relasjonar i tiltaksperioden mellom fast ansatt og kandidatar.
- Ikkje delta på aktivitetar eller ta på seg eksterne engasjement som gjer at det oppstår interessekonfliktar eller som vil stå til hinder for å utføre dei pliktene og funksjonane ein har overfor bedrifta. Alle verv som kan komme i konflikt med ditt arbeid i BYRG skal avklarast med nærmaste leiar.

Dersom du er i tvil om kva som er riktig eller galt, og om noko strider mot dei etiske retningslinjene, ta kontakt med din nærmaste overordna, eller ta det opp i leiargruppa.

«Alt vi sei og gjer skal tåle offentlighet og media sitt søkjelys».

Ansvarlig:

Styret, via daglig leiar: Overordna ansvar

Den enkelte ansatt: Gjere seg kjent med dei etiske retningslinjene og etterleve dei.

Leiarar: Gode rollemodellar og følgje opp dei etiske retningslinjene innan for ditt ansvarsområde.

Overtredelse av BYRG Kompetanse sine etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjonar, anten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

